



УТВЕРЖДАЮ

Директор МАУ ДО «ДЭЦ»

городского округа Стерлитамак РБ

Рахматуллина Н.В.

Приказ № 250 от « 15 » 11 20 22 г.

**Дорожная карта (план мероприятий)
по реализации Положения о системе наставничества педагогических работников в МАУ ДО «ДЭЦ» гог. Стерлитамак РБ
на 2022-2023 г.**

| № | Наименование этапа | Мероприятия | Содержание деятельности и примерный план мероприятий | Сроки | Ответственные |
|----|--|---|---|--|--|
| 1. | Подготовка условий для реализации системы наставничества | Изучение и систематизация имеющихся материалов по программе наставничества Подготовка и принятие локальных нормативных правовых актов образовательно й организации | <ol style="list-style-type: none"> Изучение распоряжения Письмо Министерства просвещения РФ от 23.01.2020 № МР-4202 О направлении целевой модели наставничества и методических рекомендаций Изучение материалов вебинаров. Ознакомление с шаблонами документов для реализации целевой модели. Издание Приказа о внедрении Целевой модели наставничества Разработка и утверждение Положения о наставничества Разработка и утверждение Целевой модели наставничества Разработка и утверждение дорожной карты внедрения системы наставничества Издание приказа о назначении куратора. | Ноябрь 2022 Ноябрь 2022 | Куратор Директор, Куратор |

| | | | | | |
|----|---|--|--|---------------------------|------------------------|
| 2. | Формирование банка наставляемых | Сбор данных о наставляемых | 1) Сбор информации о профессиональных запросах педагогов. 2) Формирование банка данных наставляемых, обеспечение согласий на сбор и обработку персональных данных | Декабрь 2022 | Куратор |
| 3. | Формирование банка наставников | Сбор данных о наставниках. | 1) Проведение анкетирования среди потенциальных наставников в образовательной организации, желающих принять участие в персонализированных программах наставничества 2) Формирование банка данных наставников, обеспечение согласий на сбор и обработку персональных данных | Декабрь 2022 | Куратор |
| 4. | Отбор и обучение | Обучение наставников для работы с наставляемым. | 1) Анализ банка наставников и выбор подходящих для конкретной персонализированной программы наставничества педагога/группы педагогов. 2) Обучение наставников для работы с наставляемыми: - подготовка методических материалов для сопровождения наставнической деятельности - проведение консультаций, организация обмена опытом среди наставников – «установочные сессии» наставников | Декабрь В течение года | Куратор |
| 5. | Организация и осуществление работы наставнических пар/групп | Организация комплекса последовательных встреч наставников и наставляемых. | 1) Формирование наставнических пар/групп. 2) Разработка персонализированных программ наставничества для каждой пары/группы 3) Организация психолого-педагогической поддержки сопровождения наставляемых, не сформировавших пару или группу (при необходимости), продолжение поиска наставника/наставников | В течение года | Наставники |
| | | Организация текущего контроля достижения планируемых результатов наставниками. | Анкетирование. Форматы анкет обратной связи для промежуточной оценки. | В течение года | Куратор |
| 6. | Завершение персонализированных | Отчеты по итогам наставнической | 1. Проведение мониторинга качества реализации программ наставничества (анкетирование); 2. Проведение итогового мероприятия (круглого стола) | Декабрь 2023 | Куратор, Наставники |

| | | | | | |
|----|---|---|---|----------|-------------------|
| | программ наставничества | Программы. | <p>по выявлению лучших практик наставничества;</p> <p>3. Пополнение методической копилки педагогических практик наставничества</p> | | |
| | | Мотивация и поощрения наставников. | <p>1. Приказ о поощрении участников наставнической деятельности.</p> <p>2. Благодарственные письма партнерам.</p> <p>3. Издание приказа «О проведении итогового мероприятия в рамках реализации целевой модели наставничества».</p> | Май 2023 | Директор, куратор |
| 7. | Информационная поддержка системы наставничества | Публикация результатов программы наставничества | Освещение мероприятий Дорожной карты осуществляется на всех этапах на сайте образовательной организации и социальных сетях. | Май 2023 | Куратор |